

Trainingsveranstaltungen für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte und Ausbildungsverantwortliche

Ziele der Trainings:

Ausbildungsbeauftragten und Verantwortlichen für die Ausbildung werden Möglichkeiten einer besseren Umsetzung der Ausbildungsinhalte sowie einer Steigerung der Attraktivität der Ausbildung aufgezeigt. Praxisnah und übungsintensiv werden den Teilnehmern die verschiedenen Inhalte vermittelt. Sie erhalten nützliche Tipps für den täglichen Einsatz in der Praxis.

1 Tag Durch Lernziele erfolgreicher ausbilden

- Veränderungen der Ausbildungs- und Prüfungsanforderungen
- Zielfindungen und -definitionen für Unterrichtseinheiten
- Lernziele in der Ausbildung
- Vergabe anspruchsvoller und interessanter Arbeitsaufgaben um die Lernziele zu erreichen
- Lernchancen erkennen und gezielt nutzen
- verantwortungsvolles Arbeiten des Auszubildenden durch selbstständiges Arbeiten

2 Tage Kommunikation mit dem Auszubildenden

- verbal – non verbal
- Sprache – konkret formulieren, nutzenorientierte Argumente, Einwände
- Optimismus, innere Haltung
- Blickwinkel - Menschentypen
- Aktives Zuhören – Feedbacktechnik
- Gesprächsführung mit Fragetechnik

2 Tage Mit Freude Lehren und Lernen

- Lerntechniken und damit verbundene Lerneffekte
- Lerntypen und unterschiedliche Eingangskanäle
- Inhalte von Lern- und Arbeitsaufgaben interessant gestalten
- didaktische Gestaltungsmöglichkeiten
- Vorstellung und Anwendung verschiedener Unterrichtsmethoden
- Nutzung verschiedener Präsentationsmittel
- Wissen wirksam abfragen

1 Tag Kompetent Beurteilen und Bewerten in der Ausbildung

- Messen des Lehr- und Lernerfolgs
- Wie kann ich die Arbeitsergebnisse objektiv einschätzen?
- Beurteilungskriterien festlegen
- Wie führe ich ein Beurteilungsgespräch/Feedbackgespräch?
- Motivation des Azubis durch eine Beurteilung

1 Tag Psychologische Besonderheiten in der Ausbildung

- psychologische Aspekte und körperliche Entwicklung von Auszubildenden
- Gestaltung des Ausbildungsumfeldes
- Motivationsfaktoren und -entwicklung des Auszubildenden
- auftretende Verhaltensweisen/Verhaltensauffälligkeiten von Azubis (Handlungsoptionen bei entsprechendem Verhalten)
- Umgang mit Konflikten in den jeweiligen Altersstufen
- Führen von Konfliktgesprächen

1 Tag Zeit und Selbstmanagement für Ausbildungsbeauftragte

- eigener Arbeitsstil und Arbeitsorganisation
- Ziele setzen und verwirklichen
- Optimierung von Arbeitsabläufen – Selbstdisziplin und Verantwortung
- Steigerung der Effizienz, Prioritäten erkennen und setzen, mit verschiedenen Methoden!
- sinnvolle und realistische Arbeits- und Terminplanung – delegieren und selektieren
- Umgang mit Zeit-Störfaktoren, Zeitkiller vermeiden
- Stressanalyse und -prävention

1 Tag Zeitgemäßes Ausbildungsmarketing

- mit innovativen Möglichkeiten den Bewerber auf das Unternehmen aufmerksam machen
- grundsätzliches zum Auswahlprozess – Testmöglichkeiten
- Vorstellungsgespräch und Möglichkeiten der Bindung vom Vertragsabschluss bis zum Ausbildungsbeginn
- Gestaltung eines positiven und motivierenden Ausbildungsbeginns
- Planung und Organisation der Einführungsphase

1 Tag Prüferseminar – Mit neuen didaktischen Anforderungen in Prüfungssituationen umgehen

- Kommunikation zwischen Prüfer und Prüfling
- Ablauf eines handlungsorientierten Fachgesprächs
- Was ist im Prüfungsgespräch zu beachten und welche Schwierigkeiten können auftreten?
- Anwendung verschiedener Fragetechniken um praktische Zusammenhänge zu erfahren
- Umgang mit angstverstärkenden und angstabbauenden Faktoren
- Beurteilungsfehler vermeiden – Prüfungsgespräche bewerten